

	Politica ESG			Allegato F
Redatto DIR Massimo Gnechi	Approvato DIR Massimo Gnechi	Edizione A	Revisione 2 del 30/10/2025	Pagina 1 di 6

Premessa

G&G Partners crede che il riconoscimento del suo costante impegno in termini di responsabilità sociale, ossia la sua attenzione al rispetto dei principi etici nelle fasi di realizzazione ed erogazione dei servizi, sia di fondamentale importanza.

G&G Partners si impegna a rispettare tutti i requisiti di responsabilità sociale, le leggi nazionali vigenti e applicabili al proprio settore di attività e alla propria realtà operativa e le disposizioni degli strumenti internazionali oltre ad eventuali altri requisiti che G&G Partners intende sottoscrivere.

A testimonianza dell'impegno per l'integrazione dei principi ESG nell'organizzazione, G&G Partners ha individuato i propri pilastri di sostenibilità all'interno della presente politica con l'intento di poter contribuire al conseguimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), definiti dall'ONU nell'Agenda 2030.

Nella definizione della presente politica, G&G Partners si ispira anche ai 10 principi del Global Compact delle Nazioni Unite, che unisce le imprese di tutto il mondo con l'obiettivo di creare un quadro economico, sociale ed ambientale sostenibile. A tal fine, il Global Compact richiede alle aziende che ne fanno parte o ne seguono i principi, di allineare le proprie strategie, puntando alla sensibilizzazione verso i diritti umani, la lotta alla corruzione e la protezione dell'ambiente e della società.

1. Obiettivo

La presente politica ha l'obiettivo di esplicitare i principi cardine su cui G&G Partners basa il proprio approccio alla sostenibilità.

Per G&G Partners, la sostenibilità non è soltanto un elemento di competitività e differenziazione rispetto ai player del settore, ma è un principio fondamentale ed irrinunciabile per contribuire in modo sano e costruttivo alla creazione di valore per dipendenti, azionisti ed investitori, alla generazione di opportunità di lavoro dignitose per tutti i dipendenti, così come alla promozione del benessere dei territori e degli ecosistemi di cui G&G Partners è parte integrante.

2. Ambito di applicazione e destinatari

La presente politica si applica agli organi sociali, ai dipendenti, alla catena di fornitura ed ai collaboratori che operano in nome e per conto di G&G Partners.

Nella redazione e nell'applicazione della politica sono tenuti in considerazione gli interessi e le aspettative degli Stakeholder di G&G Partners coinvolti lungo tutta la catena del valore.

La presente politica si applica a tutti i siti di G&G Partners in armonia con il Codice Etico, il Modello Organizzativo 231 e tutte le altre politiche aziendali. G&G Partners incoraggia i propri fornitori ad adottare i principi e le disposizioni contenute nel presente documento, laddove applicabili, e di seguire gli spunti ed i concetti inseriti nel "Codice di condotta fornitori" e nella policy "Acquisti sostenibili".

3. Riferimenti

La politica è stata redatta ispirandosi all'Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile (recante i SDGs), all'Accordo di Parigi, ai dieci Principi dell'UN Global Compact ed in considerazione delle normative comunitarie relative al reporting non finanziario, nonché dei principi, delle regole e dei valori contenuti nel Codice Etico di G&G Partners e negli altri regolamenti e politiche aziendali, atti a garantire l'etica e l'integrità di business.

4. Ruoli e Responsabilità

Il Consiglio di amministrazione di G&G Partners è responsabile di provvedere alla comunicazione periodica e trasparente verso gli Stakeholder, in linea con quanto richiesto dalla normativa nazionale relativa alla dichiarazione di carattere non finanziario.

La Direzione e l'HSE manager di G&G Partners hanno il compito di supervisionare le questioni di sostenibilità connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli Stakeholder; svolgono, inoltre, funzione consultiva e di supporto nei confronti del Consiglio di amministrazione in merito a tale materia.

I dipendenti ed i collaboratori di G&G Partners sono tenuti a conoscere ad applicare i principi, le regole ed i valori contenuti nel Codice etico e degli altri regolamenti e politiche aziendali volti a garantire l'etica e l'integrità di business.

	Politica ESG			Allegato F
Redatto DIR Massimo Gnechi	Approvato DIR Massimo Gnechi	Edizione A	Revisione 2 del 30/10/2025	Pagina 2 di 6

G&G Partners si impegna a ribaltare a cascata le regole di responsabilità sociale verso i soggetti con i quali intrattiene rapporti di fornitura, privilegiando a parità di valutazione complessiva, coloro che, aderendo al percorso di responsabilità sociale intrapreso da G&G Partners, offrono maggiori garanzie di osservanza ai requisiti previsti.

5. I Principi della Sostenibilità

G&G Partners opera nella consapevolezza di essere responsabile moralmente e socialmente verso i propri Stakeholder, nella convinzione che il raggiungimento degli obiettivi di business deve accompagnarsi non solo al rispetto degli specifici valori aziendali e delle normative vigenti, ma anche dei generali doveri di onestà, integrità, concorrenza leale, correttezza, trasparenza e buona fede.

Attraverso un processo di ascolto e confronto continuo con i propri Stakeholder (*Stakeholder engagement*), G&G Partners si impegna ad individuare le aspettative e gli interessi degli stessi e contestualmente ad identificare le aree in cui rafforzare l'impegno profuso e quelle in cui confermare il proprio approccio alla Sostenibilità.

A partire dall'analisi dei 17 Sustainable Development Goals (SDGs) e della normativa comunitaria e nazionale, G&G Partners ha identificato le macroaree di riferimento, sotto riportate, su cui basare il proprio approccio alla Sostenibilità, nell'ambito di una strategia di gestione del business etica e sostenibile:

- Sostenibilità Economica
- Sostenibilità Sociale
- Sostenibilità Ambientale

5.1 Sostenibilità Economica

Per G&G Partners, la Sostenibilità economica è sinonimo di creazione e distribuzione di valore aggiunto nel tempo per gli azionisti e per gli Stakeholder a vario titolo coinvolti lungo la catena del valore.

Per assicurare il raggiungimento di tali obiettivi, G&G Partners punta al miglioramento continuo dell'affidabilità, della sicurezza e dell'innovazione dei prodotti e dei servizi offerti, attraverso la selezione accurata dei propri fornitori, l'investimento costante in ricerca e sviluppo e l'adozione di scelte commerciali volte all'espansione in settori all'avanguardia e mercati strategici, sia in Italia che all'estero.

La centralità e la soddisfazione del cliente, infatti, sono alla base di un approccio strategico che inizia dalla gestione sostenibile della catena di fornitura e prosegue in tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto. A tal fine, G&G Partners si impegna a sviluppare il rapporto con tutti gli Stakeholder coinvolti lungo la catena del valore, in linea con i principi di Sostenibilità che lo contraddistinguono.

Inoltre, G&G Partners si impegna ad una governance responsabile di maggior controllo di normative correlate quali ad esempio quelle sulla sicurezza nei luoghi di lavoro, sulla protezione dei dati, sull'ambiente, sull'anticorruzione, sulla finanza, etc... L'adozione per G&G Partners di un modello secondo il D. Lgs. 231/01 con uno specifico Modello di organizzazione aiuta al controllo ed alla gestione di potenziali reati.

Si persegue anche l'obiettivo della digitalizzazione dei processi produttivi con la piena attuazione della 4.0

5.2 Sostenibilità Sociale

G&G Partners ritiene che le persone siano il perno fondamentale del proprio successo e che ogni attività d'impresa debba essere ispirata alla loro tutela e al loro benessere, nonché al sostegno e allo sviluppo sociale del territorio e della comunità locale in cui opera.

Per tale motivo, G&G Partners si impegna ad assicurare luoghi di lavoro sicuri, equi e non discriminatori, operando nel quadro normativo nazionale e internazionale di riferimento, ed ispirandosi alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite, alle convenzioni fondamentali dell'International Labour Organization (ILO) ed alle linee guida dell'OCSE per le imprese Multinazionali.

G&G Partners riconosce il valore intrinseco ed i diritti di ogni persona e rifiuta ogni forma di lavoro forzato, obbligatorio o minorile e si impegna a non intrattenere rapporti con fornitori che sfruttano e utilizzano direttamente o indirettamente lavoro minorile. Si impegna a non esporre bambini e giovani lavoratori a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro. Si impegna a garantire che il personale presti lavoro volontariamente e quindi senza vincoli.

G&G Partners procede all'assunzione del personale seguendo esclusivamente criteri di necessità dell'azienda (tipologia di figura professionale richiesta) e di rispondenza ad essi dell'aspirante. I percorsi professionali si realizzano

	Politica ESG			Allegato F
Redatto DIR Massimo Gnechi	Approvato DIR Massimo Gnechi	Edizione A	Revisione 2 del 30/10/2025	Pagina 3 di 6

cercando di utilizzare al meglio le qualità professionali del dipendente e tenendo conto dei suoi meriti, supportando lo sviluppo della carriera dei dipendenti attraverso formazione adeguata. Non sono utilizzate, ai fini dell'inquadramento professionale o della progressione economica e di carriera, considerazioni inerenti qualunque condizione che potrebbe comportare discriminazione.

L'azienda garantisce il rispetto delle leggi vigenti e degli standard di settore; mediante l'applicazione del CCNL tessile, garantendo a tutti i suoi lavoratori il rispetto delle condizioni remunerative fissate dal CCNL. Prestazioni straordinarie e turnazioni sono concordate su base volontaria tra i lavoratori e i Responsabili di settore e nel rispetto dei limiti previsti dalla legge per quanto riguarda il massimo orario settimanale consentito, i riposi, il lavoro festivo o notturno. G&G Partners non abusa dell'utilizzo di contratti di collaborazione che non consentono una regolarizzazione contributiva del lavoratore o di contratti atipici e prevede al termine di contratti a tempo determinato la trasformazione degli stessi a tempo indeterminato

La salute e la sicurezza dei propri dipendenti sono viste come condizioni fondamentali sulle quali impegnarsi mediante la prevenzione, la formazione e il monitoraggio continuo. Tutte le attività di business sono svolte in linea con le normative vigenti in tema salute e sicurezza sul lavoro, nonché seguendo i dettami del Codice Etico e linee guida dettate da sistemi di gestione normati (ISO45001, ISO14001, Dlgs 231). L'azienda si impegna a mettere a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad un programma di formazione adeguato in conformità alle leggi vigenti in materia di salute e sicurezza. L'obiettivo finale è la diminuzione fino all'eliminazione di incidenti, infortuni e malattie professionali con la consultazione e la partecipazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

Sempre in ottica di valorizzazione delle proprie risorse G&G Partners sostiene specifici investimenti sia nello sviluppo e nell'affinamento delle competenze delle figure professionali, sia nella progettazione di iniziative in ambito welfare aziendale, quali ad esempio la stipula della polizza assicurativa sanitaria malattie gravi e alla stipula di una polizza collettiva infortuni a favore dei dipendenti.

G&G Partners si impegna a rispettare il diritto di tutto il personale di aderire ad associazioni di categoria ed al diritto alla contrattazione collettiva, al fine anche di trovare le migliori soluzioni per conciliare i bisogni delle persone con quelli aziendali, garantendo ad ogni collaboratore un rapporto di lavoro trasparente e la piena tutela dei propri diritti e garantendo il rispetto dell'integrità fisica, morale ed emotiva del lavoratore, non ammettendo né internamente, né nella sua catena di fornitura, pratiche disciplinari contrarie ai diritti fondamentali della persona.

G&G Partners, consci del legame che ha con la dimensione locale e la propria volontà di contribuire al benessere delle generazioni presenti e future, si impegna ad instaurare e a garantire un dialogo aperto con i propri Stakeholder e con le comunità locali. A supporto di questo, sono promosse iniziative di carattere sociale, culturale e sportivo nei territori in cui G&G Partners opera, collaborando con istituzioni ed enti non-profit nazionali.

Inoltre, si impegna al rispetto e alla salvaguardia dei diritti delle minoranze e delle popolazioni locali presenti sul territorio e condanna il trasferimento forzoso per sfruttamento delle risorse naturali (terra, acqua...).

G&G Partners adotta una politica di parità di genere che si propone di valorizzare e tutelare la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro, definendo un piano di azione per la sua attuazione, impostando un modello gestionale che garantisca nel tempo il mantenimento dei requisiti definiti ed attuati, misurando gli stati di avanzamento dei risultati attraverso la predisposizione di specifici KPI. La gestione del personale e delle carriere in G&G Partners si impegna nell'attuazione di un sistema di gestione per promuovere la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare l'empowerment femminile, che coinvolge l'attivazione delle seguenti aree: opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni; politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro; politiche di gestione dei processi aziendali. G&G Partners ritiene prioritari i seguenti obiettivi:

- rispettare i principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
- adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile;

	Politica ESG			Allegato F
Redatto DIR Massimo Gnechi	Approvato DIR Massimo Gnechi	Edizione A	Revisione 2 del 30/10/2025	Pagina 4 di 6

- adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità
- adottare di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro, tra cui: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- promuovere la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, inclusi corsi sulla leadership
- garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico
- promuovere politiche di welfare che valorizzino e sostengano il “lavoro silenzioso” di cura familiare, favorendo anche il welfare dei dipendenti attraverso modalità di lavoro flessibili in grado di agevolare la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e del empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile
- promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Promuovere anche all'esterno la cultura di parità di genere
- Adottare linee guida per l'uso di un linguaggio gentile e neutrale in tutte le comunicazioni aziendali, circolari e documenti ufficiali.
- Organizzare sessioni di sensibilizzazione per il management sui pregiudizi inconsapevoli che influenzano la comunicazione quotidiana.
- Creare canali di segnalazione anonima (whistle-blowing) per denunciare eventuali molestie o comportamenti non inclusivi, garantendo la protezione di chi segnala
- Adottare un sistema di monitoraggio volto a mantenere il divario retributivo di genere al di sotto del di una certa soglia per le medesime mansioni, garantendo al contempo la trasparenza attraverso la comunicazione a tutto il personale dei criteri e delle procedure utilizzati per l'assegnazione dei premi e della parte variabile del salario, al fine di promuovere l'equità remunerativa

G&G Partners ha nominato un comitato guida per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere; ha inoltre assegnato delle risorse, responsabilità ed autorità al fine di perseguire, raggiungere e mantenere gli obiettivi di parità di genere stabiliti.

5.3 Sostenibilità Ambientale

G&G Partners è fermamente convinta che tenere in considerazione l'ambiente in tutte le attività aziendali sia essenziale per contribuire alla creazione di una coesistenza armoniosa tra uomini, tecnologia e natura e che l'impegno verso uno sviluppo sostenibile rappresenti un'importante variabile nella propria strategia di gestione.

A tal fine, G&G Partners si impegna nello sviluppo di strategie ed iniziative volte a favorire il contenimento degli impatti ambientali connessi allo svolgimento delle proprie attività produttive e contesto circostante.

G&G Partners si impegna nella ricerca delle soluzioni più idonee a garantire un utilizzo responsabile delle risorse, una riduzione dei consumi energetici e una minimizzazione delle emissioni in atmosfera ai fini anche della mitigazione del proprio impatto sul cambiamento climatico.

L'azienda punta al raggiungimento dell'indipendenza energetica degli impianti produttivi con energia elettrica prodotta tramite fotovoltaico (attualmente è già dotata di un impianto che produce circa il 70% del fabbisogno aziendale di energia elettrica) azzerando le emissioni CO₂ e diventando Carbon Neutral. Inoltre prosegue l'aggiornamento sia del parco macchine che di quello veicolare per ridurre sempre più le nostre emissioni.

Maggiore efficienza nell'utilizzo dei materiali all'interno dei processi produttivi si traduce in una riduzione dei costi, dei rifiuti e degli sprechi di lavorazione, il tutto a beneficio dell'ambiente. Per tali motivi, G&G Partners promuove la

	Politica ESG			Allegato F
Redatto DIR Massimo Gnechi	Approvato DIR Massimo Gnechi	Edizione A	Revisione 2 del 30/10/2025	Pagina 5 di 6

gestione responsabile dei materiali e dei rifiuti, con particolare attenzione al trattamento e allo smaltimento dei rifiuti generati nei processi produttivi suddividendoli per migliorarne il successivo trattamento di recupero.

G&G Partners è interessato a sviluppare strategie per migliorare la gestione responsabile delle risorse idriche, nel rispetto di tale preziosa risorsa per il benessere della collettività, attuando politiche di risparmio nei consumi.

L'azienda promuove approcci innovativi nella progettazione dei propri prodotti, rendendoli maggiormente sostenibili e focalizzati a ridurre sia le emissioni di CO₂ che i danni all'ambiente locale durante la produzione, l'uso e la fase di fine vita: prosegue il percorso di miglioramento di sviluppo della sostenibilità con coraggio e dedizione, utilizzando materiali riciclabili al termine del loro utilizzo e ottenendo su molti dei prodotti venduti in gamma la certificazione ambientale di prodotto EPD, documento questo che permette di informare i nostri clienti sulle loro prestazioni e impatti ambientali per renderli consapevoli. In particolare, i prodotti forniti per il settore Defshell sono studiati per ridurre le emissioni di CO₂ in fase di trasporto del cliente, utilizzando materiali come il carbon hybrid o il PE riciclabile al 100%. Inoltre, i nostri teli in PE e PVC sono riparabili e riutilizzabili previo trattamento presso di noi. Permane il nostro impegno verso prodotti sicuri per i clienti, rispettando quanto previsto dai regolamenti applicabili (es: REACH, SCIP...).

5.4 I “pilastri” della sostenibilità

G&G Partners intende improntare le proprie attività secondo approcci sempre più sostenibili e socialmente responsabili. Gli impegni di G&G Partners sono riconducibili a specifiche direttive prioritarie, schematizzate in modo riassuntivo nei seguenti “pilastri”, sui quali si articola la politica di sostenibilità.

5.4.1 Etica ed integrità

Impegno a svolgere le attività aziendali in conformità con i più elevati standard etici, non tollerando atti di corruzione e operando nel rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili in materia.

5.4.2 Valore dei dipendenti

Valorizzazione del capitale umano, assicurando un ambiente di lavoro sicuro ed inclusivo. Impegno nello sviluppo delle capacità e delle competenze, garantendo che il reclutamento, la formazione e la crescita professionale delle risorse siano fondati sull'equità e sul merito, contrastando qualsiasi forma di discriminazione.

5.4.3 Centralità del cliente

Creazione di valore per i clienti garantendo alti standard qualitativi, monitoraggio della soddisfazione e gestione costante del rapporto. Particolare attenzione nel creare solide relazioni di fiducia, basate sulla capacità di offrire approcci metodologici, soluzioni efficaci e concrete, percepite sempre di qualità.

5.4.4 Innovazione

Promozione dell'innovazione come ‘abilitatore del cambiamento’, nella convinzione che il miglioramento delle performance di Sostenibilità possa essere perseguito grazie alla continua capacità di cambiare, innovando insieme ai differenti attori del sistema economico.

5.4.5 Impegno ambientale

Integrazione degli aspetti ambientali all'interno dei processi aziendali, al fine di gestire correttamente l'utilizzo delle risorse, promuovendo la riduzione degli impatti ambientali diretti e indiretti, favorendo politiche di approvvigionamento sostenibile dei prodotti e dei servizi.

5.4.6 Sostegno alla collettività

Sostegno alla collettività mediante il supporto finanziario e la partecipazione attiva a iniziative benefiche, di ricerca e di volontariato per favorire la nascita e lo sviluppo di iniziative meritevoli.

Redatto DIR Approvato DIR
Massimo Gnechi Massimo Gnechi

Edizione
A

Revisione
2 del 30/10/2025

Pagina
6 di 6

Il documento sarà oggetto di revisione e/o modificato ogni qualvolta risulterà necessario un adeguamento rispetto a modifiche sostanziali nella strategia di business o di sostenibilità di G&G Partners.

G&G Partners srl

Direzione generale

Massimo Gnechi

